

**Uchwała Nr 18/II/20182018
Rady Gminy Gostynin
z dnia 29 listopada 2018 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gostynin

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz.1000, 1349, 1432) i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260, 1669) Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. 1. Ustala się składniki wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Gostynin Edmunda Zielińskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 4 700,00 zł (słownie: cztery tysiące siedemset złotych zero groszy),
- 2) dodatek funkcyjny: 1 900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych zero groszy),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 2 640,00 zł (słownie dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych zero groszy),
- 4) dodatek stażowy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. 940,00 zł (słownie: dziewięćset czterdzieści złotych zero groszy).

§ 2. Traci moc uchwała Nr 315/VVI/2018 Rady Gminy Gostynin z dnia 17 sierpnia 2018 r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gostynin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 22 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Paweł Piotrowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz.1000, 1349, 1432) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców - załącznik nr 1, tabela 1B Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Tabela 1B obowiązująca od 1 lipca 2018 r. ustala:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400,00 zł – 4 700,00 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260, 1669) wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. .

Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Edmundowi Zielińskiemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.