

**Uchwała Nr 9/I/2024
Rady Gminy Gostynin
z dnia 7 maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta Gminy Gostynin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Gostynin w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10250,00zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 3150,00zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Gostynin zgodnie z właściwymi przepisami przysługują:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie w dniu 7 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Kamil Balcerzak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy min. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) określa: wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi; minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach; warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego; maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego; warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach; wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530); warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę; warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania; warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.

Ponadto rozporządzenie zawiera: tabele minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę; tabele stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz doradców i asystentów, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, minimalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Zgodnie z § 6 wskazanego rozporządzenia dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta oraz marszałek województwa), przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 (tabela 1) do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi: 10 250 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi: 3 150 zł.