

TABELA I

Tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników oraz maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (kategorie zaszerogowania) i stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Gminy	XVII	8	wyższe magisterskie	4
2.	Zastępca skarbnika gminy	XIV	7	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Główny księgowy Audytor wewnętrzny	XV	7	wg odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu Organizacyjnego	XIII	6	wyższe	4
5.	Kierownik Referatu Spraw Obywatelskich	XIII	6	wyższe	4
6.	Kierownik Referatu Rozwoju Gospodarczego	XIII	6	wyższe	4
7.	Kierownik Referatu Geodezji, Gospodarki Gruntami i Rolnictwa	XIII	6	wyższe	4
8.	Kierownik Referatu Gospodarki Odpadami	XIII	6	wyższe	4
9.	Kierownik Referatu Zagospodarowania Przestrzennego	XIII	6	wyższe	4
10.	Kierownik Referatu Promocji i Funduszy Pomocowych	XIII	6	wyższe	4
11.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV	5	według odrębnych przepisów	
12.	Administrator Bezpieczeństwa Informacji (inspektor ochrony danych)	XIV	5	wg odrębnych przepisów	
13.	Zastępca kierownika Referatu Rozwoju gospodarczego	XIII	4	wyższe	4

Stanowiska urzędnicze					
14.	Radca prawny	XIII	6	wg odrębnych przepisów	
15.	Główny specjalista ds. inwestycji	XIII	5	wyższe	4
16.	Starszy inspektor Informatyk urzędu	XIII	-	wyższe	4
17.	Starszy specjalista, Starszy informatyk Starszy Księgowy Inspektor	XI	-	wyższe średnie	3 5
18.	Specjalista, Informatyk Geodeta Podinspektor	X	-	wyższe średnie	- 3
19.	Samodzielny referent	X	-	wyższe średnie	1 4
20.	Starszy referent Księgowy	IX	-	wyższe średnie	- 2
21.	Kasjer Referent	VIII	-	średnie	1
22.	Młodszy księgowy Młodszy referent	VII	-	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
23.	Rzemieślnik specjalista	IX	-	średnie zasadnicze	3 4
24.	Starszy konserwator	VIII	-	średnie zasadnicze	2 3
25.	Sekretarka	VII	-	średnie	-
26.	Kierowca samochodu osobowego Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 t	VI	-	wg odrębnych przepisów	
27.	Konserwator	V	-	zasadnicze	-

28.	Pomoc administracyjna Starszy robotnik – pracownik gospodarczy Operator urządzeń powielających	IV	-	zasadnicze	-
29.	Robotnik- pracownik gospodarczy Goniec Sprzątaczką	II	-	podstawowe	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
30.	Pracownik II stopnia wykonujący zdania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	-	wyższe	4
		XI	-	wyższe średnie	3 5
		X	-	wyższe średnie	2 4
31.	Pracownik I stopnia wykonujący zdania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	-	wyższe średnie	- 3
		VIII	-	średnie	2
		VII	-	średnie	-

Uzasadnienie:

Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Gostynin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę został dostosowany do zmian wprowadzonych Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 . poz. 1102), które min. obniżyło lub zwiększyło wymagania kwalifikacyjne dla niektórych stanowisk, zmieniło niektóre kategorie zaszerogowania oraz zmieniło minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszerogowania.

Wójt Gminy Gostynin

/-/ Edmund Zieliński