**Zarządzenie Nr 57/2022  
Wójta Gminy Gostynin**

**z dnia 6 maja 2022 r.**

w sprawie powołania Komisji ds. przeciwdziałania mobbingowi w sprawie zawiadomienia z dnia 19 kwietnia 2022 r.

Na podstawie art. 33 ust. 1, 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r. poz. 559).), zarządzam co następuje:

**§ 1.** Powołuję Komisję ds. przeciwdziałania mobbingowi, zwaną dalej „Komisją”, do przeprowadzenia postępowania w sprawie zawiadomienia złożonego przez ośmiu pracowników Szkoły Podstawowej w dniu 19 kwietnia 2022 r., w następującym składzie:

1) Marzena Bulińska - sekretarz gminy,

2) Krzysztof Czerwiński – kierownik Referatu Spraw Obywatelskich,

3) Dorota Wrześniewska - inspektor ds. oświaty.

**§ 2.** Działalność Komisji ulega zakończeniu po przekazania Wójtowi oceny sytuacji opisanej w zawiadomieniu.

**§ 3.** Zasady pracy Komisji określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Wójt Gminy Gostynin**

**/-/ Edmund Zieliński**

Załącznik

do Zarządzenie Nr 57/2022  
Wójta Gminy Gostynin

z dnia 6 maja 2022 r.

1. W celu zapewnienia właściwego rozpatrzenia zawiadomienia ośmiu pracowników Szkoły Podstawowej w Sierakówku Wójt Gminy Gostynin powołał Komisję ds. przeciwdziałania mobbingowi, zwaną dalej "Komisją".

2. Komisja składa się z 3 osób - przedstawicieli Wójta Gminy Gostynin. Do składu Komisji mogą być zaproszone dodatkowe osoby - eksperci wewnętrzni lub zewnętrzni (psycholog, prawnik).

3. Do zadań Komisji należy w szczególności:

1) ustalanie przejawów mobbingu, w tym zakresie podstawowym zadaniem Komisji jest przeprowadzenie indywidualnych rozmów wyjaśniających sytuacje opisane w zawiadomieniu, rozmowy są przeprowadzane z osobą zgłaszającą, osobą, której dotyczą zarzuty przedstawione w zawiadomieniu, oraz ze świadkami opisanych w nim zdarzeń; Komisja może pozyskiwać wyjaśnienia w formie pisemnej.

2) formułowanie propozycji dotyczących zapobiegania mobbingowi, i usuwania ich skutków, a także rozwiązywania sporów i ograniczania konfliktów, po uprzednim zebraniu wszystkich informacji koniecznych do oceny faktów;

3) zapewnienie Wójtowi Gminy Gostynin informacji i dokumentów koniecznych do wdrożenia środków organizacyjno-kadrowych związanych z przeciwdziałaniem mobbingowi.

4. Celem rozmów wyjaśniających jest stwierdzenie, czy w opisywanym przypadku dochodziło do działań/zachowań mających charakter mobbingu. Każdy z członków Komisji zobowiązany jest do zachowania obiektywizmu i bezstronności przy dokonywaniu ocen konkretnych przypadków. Zapewnienie swobody wypowiedzi uczestników postępowania wyjaśniającego nie oznacza zgody na naruszanie dóbr osobistych osób, których wypowiedzi te dotyczą, oraz zgody na naruszanie zasad współżycia społecznego i ogólnie przyjętych zasad kultury wypowiedzi.

5. W pierwszej kolejności członkowie Komisji mają obowiązek odebrania szczegółowych informacji od osoby, która złożyła informację/zawiadomienie, celem ewentualnego ich uzupełnienia. Komisja powinna wysłuchać wszystkie osoby zainteresowane i umożliwić im pełną swobodę wypowiedzi.

6. Każdy z członków Komisji zobowiązany jest do zachowania obiektywizmu i bezstronności przy dokonywaniu ocen konkretnych przypadków.

7. W razie wątpliwości co do oceny konkretnego przypadku Komisja może zasięgać porad ekspertów zewnętrznych.

8. Jeśli w toku postępowania zaistnieje konieczność wysłuchania świadków, Komisja wzywa ich na posiedzenie. Z czynności tej jest sporządzana notatka, która po przeczytaniu powinna być podpisana przez świadka. Świadek podpisuje także zobowiązanie o zachowaniu w poufności wszelkich faktów i okoliczności, z którymi zapoznał się w toku przesłuchania świadka.

9. Wójt Gminy Gostynin na własny i wyłączny koszt wyposaża Komisję w środki (w tym pomieszczenie i materiały) konieczne do wykonywania jej zadań.

10. Przewodniczącego Komisji wskazał Wójt Gminy Gostynin.

11. Komisja ma prawo do przedstawienia Wójtowi Gminy Gostynin wniosku o przeprowadzenie badań ankietowych w Szkole Podstawowej w Sierakówku. Wnioski z przeprowadzonych badań mają charakter pomocniczy i mogą być użyte przy wyjaśnieniu danej sytuacji lub w odniesieniu do szerzej rozumianych przedsięwzięć antymobbingowych, lub w działaniach służących identyfikacji, wyjaśnianiu i ograniczaniu konfliktów.

13. Komisja dokumentuje rozmowy wyjaśniające w formie notatek z rozmów - podpisanych przez wszystkich jej członków.

14. Komisja działa z poszanowaniem dóbr osobistych i dobrego imienia osoby składającej zawiadomienie i potencjalnych osób odpowiedzialnych oraz zapewnia bezpieczeństwo danych osobowych wszystkich osób uczestniczących w postępowaniu wyjaśniającym.

15. Po zakończeniu prac Komisji sporządzany jest protokół, podpisywany przez wszystkich jej członków, zawierający ocenę sytuacji opisanej w zawiadomieniu.

16. Protokół może zawierać również sugestie zespołu dotyczące poprawy komunikacji w Szkole Podstawowej w Sierakówku, usprawnienia zarządzania, a także konieczności przeprowadzenia dodatkowych rozmów wyjaśniających i/lub dyscyplinujących lub ewentualnie dodatkowych szkoleń i innych przedsięwzięć mających na celu poprawę relacji i standardów zachowań w miejscu pracy.

17. Decyzje (w tym decyzje organizacyjne i/lub kadrowe) dotyczące ocenionej przez Komisję sytuacji opisanej w zawiadomieniu podejmuje Wójt Gminy Gostynin - po zapoznaniu się z protokołem.

18. Prace Komisji, spotkania i rozmowy wyjaśniające oraz wszelkie dokumenty związane z wyjaśnianą sytuacją i pracą samej Komisji mają charakter poufny. Wójt Gminy Gostynin upoważnia członków Komisji do przetwarzania danych osobowych osób biorących udział w postępowaniu.

19. Członkiem Komisji nie może być osoba, której zawiadomienie dotyczy oraz która kieruje jednostką organizacyjną, której dotyczy zawiadomienie. Członkiem Komisji nie może być osoba pozostająca z pracownikiem zgłaszającym mobbing oraz z pracownikiem wskazanym w zgłoszeniu jako sprawca mobbingu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub związana z tytułu przysposobienia, opieki i kurateli albo osoba pozostająca wobec zgłaszającego w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić to uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności. Wójt Gminy Gostynin wyznacza niezwłocznie inną osobę w zastępstwie członka Komisji podlegającego wyłączeniu z wyżej wymienionych przyczyn.

20. Obsługę administracyjną Komisji zapewnia Referat Organizacyjny Urzędu Gminy Gostynin.

**Wójt Gminy Gostynin**

**/-/ Edmund Zieliński**