

## ZARZĄDZENIE NR 200 a

Wójta Gminy Gostynin z dnia 22 listopada 2021 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Gostynin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Wójt Gminy Gostynin zarządza, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Gostynin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 194a/2021 Wójta Gminy Gostynin z dnia 16 listopada 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Gostynin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 16 ust. 4 otrzymuje brzmienie „4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowane urlopem wypoczynkowym oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych, a także za okresy pobierania zasiłku z tytułu choroby.”.
- 2) § 17 ust. 5 otrzymuje brzmienie „5. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowane urlopem wypoczynkowym oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić z zachowaniem prawa do wynagrodzenia i zasiłku chorobowego na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych, a także za okresy pobierania zasiłku z tytułu choroby.”.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

**§ 3.1.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników i obowiązuje od 7 grudnia 2021 r.

2. Podanie do wiadomości następuje poprzez przekazanie po jednym egzemplarzu do każdego referatu/ równorzędnych komórek organizacyjnych.

**Wójt Gminy Gostynin**

**/-/ Edmund Zieliński**