

UCHWAŁA NR 333/XXXV/2021

RADY GMINY GOSTYNIN

z dnia 07 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gostynin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Gminy Gostynin uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Gostynin Edmunda Zielińskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 500,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny – 2 500,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3 600,00. zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1 900,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 18/II/2018 Rady Gminy Gostynin z dnia 29 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gostynin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Gostynin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Renata Kędzierska

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) „do wyłącznej właściwości rady gminy należy: (...) 2) ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności; (...)”. W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834; dalej jako „ustawa zmieniająca”), którą dokonano zmiany m.in. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834).; dalej jako „ustawa zmieniana”) – vide: art. 11 ustawy zmieniającej. Zmianie uległ art. 37 ust. 3 ustawy zmienianej poprzez określenie przez ustawodawcę maksymalnego poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy zmienianej), a nadto ustawodawca dodał do tegoż artykułu ust. 4, określający minimalny poziom rzeczowego wynagrodzenia. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy zmienianej „minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Rada Gminy Gostynin korzystając z przysługującej jej kompetencji dokonała ustalenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Wójta Gminy Gostynin oraz wysokości przysługującego Wójtowi Gminy dodatku funkcyjnego, na poziomie pomiędzy maksymalnym a minimalnym, określonymi przez obowiązujące w tej materii przepisy powołane powyżej. Stosownie do Załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) – Lp. 1.3 tiret trzecie – w przypadku wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) wynosi 10.250 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) wynosi 3.150 zł. Na podstawie § 6 powołanego rozporządzenia Rady Ministrów „dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym elementem wynagrodzenia m.in. wójta (burmistrza, prezydenta miasta) – vide: art. 36 ust. 3 ustawy zmienianej. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ust. 1 ustawy zmienianej, który stanowi, że „dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”. W przypadku Wójta Gminy Gostynin dodatek ten osiągnął maksymalny poziom. W art. 18 ustawy zmieniającej ustawodawca postanowił, że „przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”. Z tego względu ustalone i wypłacone na podstawie poprzednio obowiązujących przepisów miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Gostynin winno zostać wyrównane od dnia 1 sierpnia 2021 r. do chwili wejścia w życie niniejszej uchwały – do wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gostynin ustalonego niniejszą uchwałą. Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne.