

## UMOWA O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA

zawarta w dniu .....

pomiędzy ..... w ..... zwaną / ym dalej Pracodawcą  
reprezentowaną przez .....  
Dyrektora .....,  
a Panią / Panem .....,  
zamieszkałym w ....., legitymującym się dowodem  
osobistym o Nr ....., posiadającym PESEL .....,  
zwanym w dalszej części Pracownikiem.

### § 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu od dnia:  
....., podjął naukę w: .....  
.....  
.....

(nazwa uczelni, kierunek, specjalizacja, czas trwania nauki, aktualny etap kształcenia, inna forma doksztalcania)

2. Pracownik oświadcza, że:

a. kształcenie odbywa się w systemie: .....

(zaocznym, wieczorowym)

b. będzie ponosić koszty w wysokości: ..... zł,

(słownie: ..... zł),

za ..... semestr nauki, o której mowa w ust. 1.

c. Ukończy studia / kurs kwalifikacyjny, o którym mowa w pkt. 1.

3. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy okresu nie krótszego niż 3 lata od dnia ukończenia studiów / kursu kwalifikacyjnego.

### § 2

Pracodawca zobowiązuje się od udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń związanych z wymienionym kształceniem:

1. Pokrycia opłat za naukę w semestrze ..... , pobieraną przez organizatora kształcenia w wysokości: ..... zł, (słownie: ..... zł),
2. Stworzenia warunków organizacyjnych w taki sposób, aby umożliwić udział Pracownika w zajęciach.

### § 3

1. Pracownik ma obowiązek zwrotu świadczenia określonego w § 2 pkt 1, jeśli w okresie krótszym niż wymieniony w § 1 pkt 3:
  - a. rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem;
  - b. pracodawca rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy;
  - c. stosunek ulegnie rozwiązaniu w przypadkach określonych w art. 23 ust. 1 pkt 1, 5, 6 oraz ust. 4 pkt 1 i 2 lub wygaśnięcia zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
2. Zwrot kosztów następuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub czasu pracy w czasie nauki. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów w części lub całości.
3. Pracownik, który otrzymał od pracodawcy świadczenia określone w § 2 umowy, zobowiązany jest na wniosek Pracodawcy zwrócić koszty tych świadczeń w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia, jeżeli:
  - a. bez uzasadnionej przyczyny przerwał naukę;
  - b. nie uzyskał niezbędnych kwalifikacji uprawniających do wykonywania czynności zawodowych, będących przedmiotem dofinansowania.
4. W szczególnych przypadkach o zwrocie lub zwolnieniu ze zwrotu kosztów rozstrzyga Wójt Gminy Gostynin.

### § 4

Wszelkie spory mogące wystąpić w związku z niniejszą Umową będą rozstrzygane przez sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.

### § 5

Wszelkie zmiany i uzupełnienia do niniejszej umowy mogą być wprowadzone w formie aneksów podpisanych przez obie strony.

§ 6

1. Umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia.
2. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadkach określonych w § 3 ust 1, a także w przypadku nie ukończenia nauki lub jej przerwania przez Pracownika, jak również w przypadku niezyskania stosownych kwalifikacji, będących przedmiotem dofinansowania.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych w umowie zastosowanie będą miały zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego.

§ 8

Niniejsza Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....  
(podpis Pracodawcy)

.....  
(podpis Pracownika)