

TABELA I

Tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników oraz maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (kategorie zaszerogowania) i stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII	8	wyższe	4
2.	Zastępca skarbnika gminy	XV	7	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Główny księgowy Audytor wewnętrzny	XV	7	wg odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu Organizacyjnego	XIII	6	wyższe	4
5.	Kierownik Referatu Spraw Obywatelskich	XIII	6	wyższe	4
6.	Kierownik Referatu Rozwoju Gospodarczego	XIII	6	wyższe	4
7.	Kierownik Referatu Geodezji, Gospodarki Gruntami i Rolnictwa	XIII	6	wyższe	4
8.	Kierownik Referatu Gospodarki Odpadami	XIII	6	wyższe	4
9.	Zastępca kierownika Referatu Rozwoju gospodarczego	XIII	4	wyższe	4
10.	Radca prawny	XIII	4	wg odrębnych przepisów	
11.	Główny specjalista Starszy inspektor Informatyk urzędu	XII	4	wyższe	4
12.	Inspektor	XII	-	wyższe średnie	3 5
13.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI	-	wyższe	3
14.	Specjalista, Podinspektor, Informatyk,	X	-	wyższe, średnie	- 3

	Geodeta, Kartograf				
15.	Referent, Kasjer, Księgowy, Archiwista	IX	-	średnie	2
16.	Młodszy referent Młodszy księgowy	VIII	-	średnie	-
17.	Sekretarka	IX	-	średnie	-
18.	Pomoc administracyjna	III	-	średnie	-
19.	Rzemieślnik specjalista	VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
20.	Kierowca samochodu ciężarowego	VII	-	wg odrębnych przepisów	
21.	Konserwator, Rzemieślnik wykwalifikowany, Elektryk	VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
22.	Kierowca samochodu osobowego	VII	-	wg odrębnych przepisów	
23.	Operator urządzeń powielających	V	-	podstawowe	-
24.	Pracownik gospodarczych (robotnik)	V	-	podstawowe	-
25.	Portier, Dozorca	IV	-	podstawowe	-
26.	Sprzątaczką	III	-	podstawowe	-
27.	Goniec	II	-	podstawowe	-

Wójt Gminy Gostynin

/-/ Edmund Zieliński