

Załącznik Nr 1
do Zasad i trybu wyznaczania celów i zadań, określania mierników oraz monitorowania stopnia ich realizacji w Urzędzie Gminy Gostynin i w jednostkach organizacyjnych Gminy Gostynin w zakresie sprawowanego nad nimi nadzoru przez Wójta Gminy Gostynin

Plan realizacji celów głównych i zadańW
roku
(nazwa komórki/jednostki organizacyjnej)

Lp.	Nazwa celu	Zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu strategicznego	Miernik stopnia realizacji celu			Osoba odpowiedzialna za realizację
				Nazwa	Wartość		
					Na koniec okresu (na koniec roku poprzedniegor.)	Wartość docelowa (przewidywane wykonanie w roku bieżącym -.....r.)	
1.							
2.							
3.							
4.							

.....

(Data, podpis i pieczęć kierownika komórki organizacyjnej/jednostki organizacyjnej)

Załącznik Nr 2

Zasad i trybu wyznaczania celów i zadań, określania mierników oraz monitorowania stopnia ich realizacji w Urzędzie Gminy Gostynin i w jednostkach organizacyjnych Gminy Gostynin w zakresie sprawowanego nad nimi nadzoru przez Wójta Gminy Gostynin

Sprawozdanie z realizacji celów głównych i zadań je realizujących(podać nazwę komórki organizacyjnej/jednostki organizacyjnej).....
w roku

L. p.	Nazwa celu	Zadania służące realizacji celu (opis działania)	Miernik stopnia realizacji celu		Przyczyny nie osiągnięcia wartości docelowych	Propozycje działań gwarantujących zwiększenie realizacji założonych celów
			Nazwa	Wartość		
				Początkowa (koniecr.)		
1.						
2.						
3.						
4.						

.....
(Data, podpis i pieczęć kierownika komórki organizacyjnej/jednostki organizacyjnej)

Objaśnienia:

Kolumna „Nazwa celu” - wyznaczone cele powinny mieć istotne znaczenie dla Urzędu/Jednostki organizacyjnej, a ich wykonanie przyczynić się do realizacji celów strategicznych Gminy Gostynin.

W sytuacji braku możliwości wyboru w jednostce celu bezpośrednio związanego z realizacją celów wiodących Gminy, dopuszcza się możliwość przyjmowania celów „autorskich” w ramach zadań określonych statutem jednostki.

Istotne są cele usprawniające organizację, w tym organizację zarządzania ryzykiem jako element podnoszący efektywność zarządzania.